



Lehmann, Carla
Socia Directora Datavoz
Consejera de Comunidad

Mujeres que no trabajan: ¿lo harían?

Chile tiene la tasa de participación laboral femenina más baja de América Latina (OIT, 2006). Varios estudios han confirmado que en ello influyen aspectos culturales y otros asociados a la estructura del mercado laboral.

En la última encuesta ComunidadMujer-Datavoz-OIT, realizada a 1.100 mujeres del Gran Santiago que no se encuentran trabajando, éstas destacan varias cualidades de las que trabajan. Las consideran más independientes, interesantes, organizadas y responsables que ellas. Sin embargo, también manifiestan una alta valoración de su propia permanencia en el hogar, básicamente asociada al tema de los hijos. De hecho, la principal razón que dan para no trabajar es no estar dispuestas a dejar a sus hijos al cuidado de otra persona.

Ahora bien, ante la pregunta de si quisieran trabajar, sorprende que la mitad de las encuestadas diga que estaría dispuesta, y que tres de cada 10 lo haría dependiendo de las condiciones. Entonces, ¿cómo facilitarles la inserción laboral?

La política pública debiera enfocarse en dos ámbitos: cuidado infantil y flexibilidad horaria. La experiencia laboral de estas mujeres con hijos pequeños muestra que cuando han trabajado, un 70% ha dejado a sus hijos al cuidado de algún familiar y sólo el 11% ha utilizado una sala cuna o jardín infantil. Más aun, ellas evalúan la experiencia de cuidado por parte de un familiar con una nota promedio de 6,5, la más alta considerando todos los tipos de cuidado infantil.

Ante estos hallazgos surgen preguntas que requieren mayor investigación: ¿Es ésta una realidad de Santiago o nacional? ¿La comparten las mujeres que trabajan? ¿Se ha evaluado el impacto de la política pública que ha desarrollado la Presidenta en relación con el aumento de la oferta de salas cuna y jardines infantiles?

También se hace fundamental abrir el debate a nuevas ideas. ¿Por qué no pensar en la posibilidad de que alguien de la familia (¿la madre o la abuela ya jubiladas?) pudiese hacerse cargo del cuidado de los nietos menores con una capacitación adecuada?

Flexibilidad horaria: existe alta correlación entre tasa de participación laboral femenina y oferta de trabajos a tiempo parcial. Según la CASEN 2006, sólo un 13% de las asalariadas de 18 a 60 años trabaja menos de 30 horas semanales. En Australia o EE.UU. la cifra supera el 40% y en Holanda se acerca al 60%. Claramente se puede aprender de la experiencia internacional.

En definitiva, esta encuesta nos muestra que si se innova en los ámbitos señalados, la respuesta a la pregunta inicial sería positiva.